



Dél-Dunántúli GAZDASÁG

Együtt
működünk!

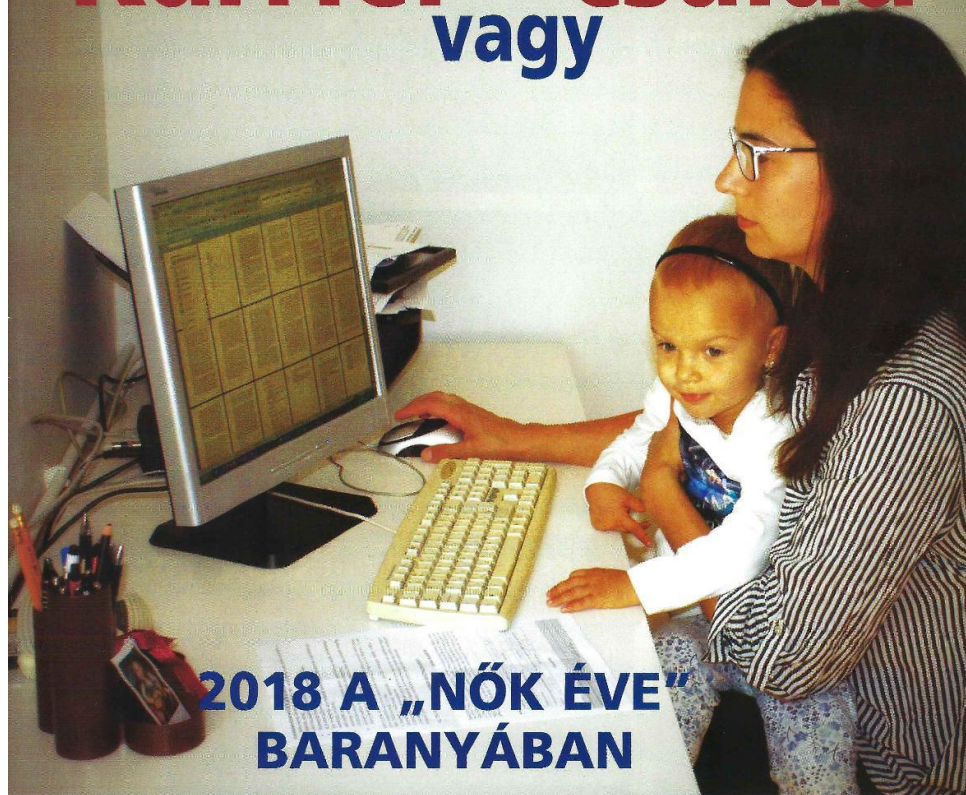


XX. évfolyam 7. szám
2018. szeptember 14.

A PÉCS-BARANYAI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA
www.pecsikamara.hu/deidunantuligazdasag

KOMLÓI MELLÉKLET

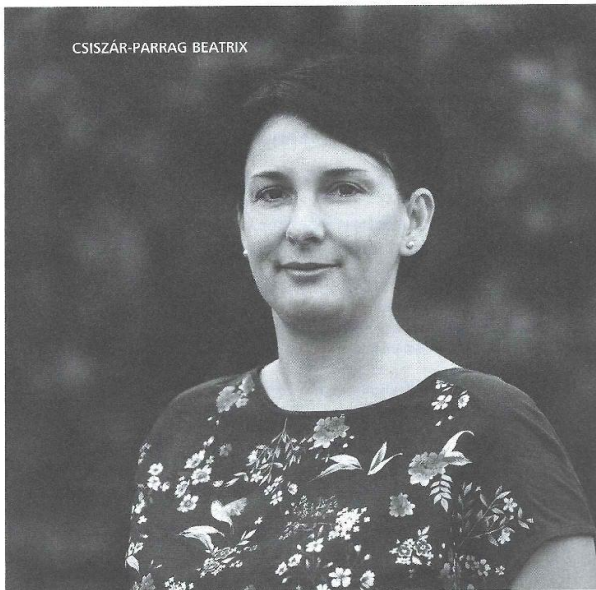
Karrier • és család vagy



**2018 A „NŐK ÉVE”
BARANYÁBAN**

www.facebook.com/pecsikamara • www.youtube.com/pecsikamara

CSISZÁR-PARRAG BEATRIX



hetőségről. Jelen vagyunk a közösségi médiában, de a széles partneri hálónkra is támaszkodhatunk, hiszen sok éve dolgozunk a térségben.

— **Miként fogadják az asszonyok ezt a fajta közeledést?**

— Azt tapasztaljuk, hogy nagyon örülnek neki, rendkívül pozitívak a visszajelzések. Rengeteg információt kapunk tőlük, hogy valójában miben szenvednek hiányt, és igyekszünk az igényekhez igazítani a kínálatunkat. Például ha valaki kisgyermeket nevel, eleve hátrányos helyzetben van a munkaerőpiacon, mert a munkáltatók nehezen tolerálják, ha megbetegszik a gyermek és az anya kiesik a munkából. De már volt olyan megkeresésünk is, hogy nyelvtudásra lenne szükség a diploma átvételéhez. Vagy érdeklődnek a vállalkozóvá válás iránt, ehhez pl. támogatást is nyújtunk egyfajta marketingcsomag formájában. Emellett vannak workshopjaink, ahol megismerhetik egymás tapasztalatait, mindez hozzájárul ahhoz, hogy később önállóan is tudjanak boldogulni. Szeretnénk kialakítani egy egy-

más közötti kölcsönös segítségnyújtási rendszert, ami hosszú távon működhet.

— **Van-e jelentősége annak, hogy Szigetváron és térségében indult el a projekt?**

— Ez egy hátrányos helyzetű térség, ezért azt gondolom, hogy minden olyan szolgáltatás, amihez hozzáférhetnek a hölgyek, az segítség. A nagyvárosokban sok szolgáltatás áll rendelkezésre, de minél inkább a hátrányosabb területek, illetve a kisebb települések felé haladunk, annál inkább ritkulnak a lehetőségek. Ezért az az egyik küldetésünk, hogy a lehető legközelebb vigyük a segítséget a nőkhoz.

— **Milyen együttműködő partnerekre találtak a térségben?**

— Már több intézménnyel sikerült kialakítani kapcsolatot, a védőnők, az önkormányzatok, a polgármesterek igen jól fogadták a jelenlétünket. Felkerestük a védőnői szolgálatot, a gyerekorvosokat és a családsegítőket is. Vállalkozásokkal is próbálkoztunk, a szigetvári kamarával is remek az együttműködés, rengeteg segítséget ka-

punk tőlük. A közeljövőben tréningeket, workshopokat tartunk munkáltatóknál, mert hívnak bennünket. Van olyan cég, ahol szinte csak hölgyeket foglalkoztatnak és jelezték, hogy szükségük van a segítségünkre.

Pécsi Család- és KarrierPONT

A nők munkaerőpiaci helyzetének javítását tűzte ki egyik fő céljával az a hároméves projekt, amely Pécsi Család- és KarrierPONT néven május 7-én kezdte meg működését a baranyai megyeszékhely belvárosában. A projekt megvalósításának elengedhetetlen feltétele, hogy olyan hálózati együttműködést alakítsanak ki, ami segíti a nők foglalkoztatásának növelését, és javítja a család, valamint a munka összeegyeztethetőségét, a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködését. A „CSAKPONT” munkatársai átfogó tájékoztatást és segítséget nyújtanak a munkaerőpiaccal kapcsolatos tudnivalókról, a munkába állás módjáról is.

— Elkezdődött a hálózatosodás a konzorciumi partnerek párbeszédével, valamint az iroda működése során kialakult kapcsolatainkkal és nagy mértékű lendületet kap a Tanácsadó Testület felállításával – mondja dr. NAGYNÉ MÁRTON SAROLTA, a Család- és KarrierPONT képviselője. — Megalkult egy öttagú grémium olyan szakemberek, vezetők részvételével, akik a társadalom különböző területeiről érkeztek, segítségükkel hatékonyan térképezhetjük fel, hogy jelenleg mi hibádzik a nők ideális életéhez, foglalkoztatásához, az atipikus foglalkoztatási formák általánosságá tételéhez. Általuk további olyan szereplőket tudunk megszólítani és bevonni, akik hozzájárulhatnak a hatékonyságunk növeléséhez.

— **Milyen szolgáltatásokat, programokat vehetnek igénybe a Család- és KarrierPONTban a nők?**

— Elindítottuk „gyerekstaxi” szolgáltatásunkat, amely azoknak a szülőknek nyújt segítséget, akiknek a munkaideje túlnyúlik az iskola, az óvoda, a bölcsőde nyitvatartási idején, vagy gondot okoz számukra,

he
ki
pi
sc
re
jé
hu
al
sí
6
N
kz
zi
b.
fc
di
zi
te

ju
kz
n.
el
b.

hogy gyermeküket eljuttassák a szükséges különóra, fejlesztő foglalkozásokra. A programba bekerülő gyerekeket hivatásos sofőr és gyermekfelügyelő szállítja. Saját rendezvényrel kapcsolódtunk a május elején zajlott Születés hete programsorozatához, itt számos önkéntessel gyarapodtunk, akik a későbbiekben küldetésünk megvalósítását segítik. Tervezzük, hogy éves szinten 6 családi rendezvényt (pl. Apák napját, Nagyszülők napját vagy a Láthatatlan munka napját) tartunk, 3 rendezvényt szervezünk a női foglalkoztatás bővítése témájában, lesz 10 rendezvényünk az atipikus foglalkoztatás népszerűsítéséért, meghirdetjük „Az év női példaképe” online pályázatot és felmérést végzünk a helyi munkáltatók körében az atipikus munkavégzésről.

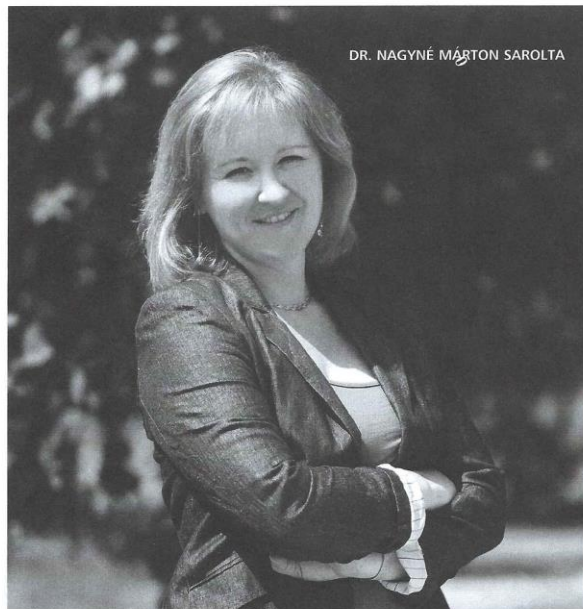
Emellett egyéni tanácsadásokra is várjuk a nőket. Képzések szervezését, a munkaerő és a munkáltató egymásra találásának elősegítését vállaljuk, eddigi ügyfeleink elsősorban álláskeresőben, karrierváltásban kértek tanácsot. Felvettük a kapcsola-

tot a munkaügyi központtal, illetve keresünk az együttműködés lehetőségét a polgármesteri hivatal területi szociális központjaival, valamint a családsegítő szolgálatokkal is, hogy a munkába visszatérni vágyó nőknek ajánlják a szolgáltatásainkat.

— Milyen jellegű képzések elindításában gondolkodnak?

— Projektünk keretében a képzések lebonyolításáért a MIOK a Hátrányos Helyzetű Emberekért Alapítvány felel, amelynek munkatársai ellátják a pénteki napok ügyfélfogadását is. Számos érdeklődőt regisztráltunk már a képzésekre. A legnépszerűbb a stresszkezelési módok és a személyiségfejlesztés tematikájú volt, de többen érdeklődnek a konfliktuskezelési tréning iránt is. Terveink szerint hamarosan elindul a Stresszkezelési módok és technikák képzés, több kurzus pedig szeptembertől lesz látogatható.

— Jó példa lehet az atipikus foglalkoztatásra az, hogy a projektben dolgozó szakemberek is így dolgoz-



DR. NAGYNÉ MÁRTON SAROLTA

FEMME projekt – a nők vállalkozóvá válásáért

A nők vállalkozóvá válását és foglalkoztatásuk javítását tűzte ki célul a FEMME (Fostering the Exchange of Practices to Empower Mumpreneurship in Europe) nemzetközi projekt, amelyben a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara projektpartnerként vesz részt. Nyolc ország tapasztalatait és legjobb gyakorlatát osztják meg egymással a partnerek azért, hogy a még nem dolgozó nők bevonásával válasszjanak a munkaerőpiaci kihívásokra.

— A FEMME projekt elsődleges célja, hogy segítsen kiterjeszteni az inkubátorok, oktatók, trénerek látószögét olyan vállalkozói ismeretek és kompetenciák felé, amelyek a gyermekvállalás után saját vállalkozást indító nőket támogatják vagy hozzájárulnak az oktatásukhoz – foglalja össze röviden PAZAUREK SZABINA, a kamara munkatársa, mi is a lényege a tavaly ősszel

nak. Ennek a munkaszervezésnek milyen előnyeit tapasztalták meg a mindennapokban?

— A Pécsi Család- és KarrierPONT-ban a szakmai munkatársak rész munkaidőben, távmunkavégzési lehetőséggel, munkaidőkeretben dolgoznak, és az is lehetőség számukra, hogy ha nem tudják megoldani a gyermekük felügyeletét – ami a nyári iskolaszünetben több munkatárs esetében előfordult –, akkor magukkal hozzák az irodába a gyermeküket. Az ügyfélfogadás rendjének kialakítása bevált a gyakorlatban: mivel mindkét tanácsadónk egyidejűleg tartózkodik az irodában (a hivatalos nyitvatartásnak megfelelően), segíteni tudják egymást a tanácsadás idején, illetve a nyári szabadságolások is fennakadás nélkül megoldhatók. Ez a családbarát munkaszervezési mód hatékonyan bizonyul: a munkatársak feladataikat a legjobb tudásuk szerint, jó hangulatban, egymást segítve végzik, ami hozzájárul ahhoz, hogy az ügyfelek felé is pozitív képet közvetítsünk az irodánkról, illetve a munkáltatók számára is „jó gyakorlatként” mutassuk be az atipikus foglalkoztatást.